



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района

ул. А. Шерипова, д.16, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «СОШ с. Лаха-
Варанды»
Грозненского муниципального
района

Ахмадовой Т.Х.

15.03.2019 № 35-21-19

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Грозненского района в ходе проведенного в марте 2019 г. анализа исполнения требований законодательства об охране труда, выявлены нарушения рассматриваемого законодательства в деятельности МБОУ «СОШ с. Лаха-Варанды» Грозненского муниципального района (далее – Учреждение), требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, в соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 220 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в том числе проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, проводить инструктажи по охране труда.

В силу ч. 1 ст. 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Требованиями ч.1 ст. 8 Федерального закона № 426 – ФЗ регламентировано, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Частью 4 ст. 8 Федерального закона № 426 – ФЗ определено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 426 – ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В силу ч. 6 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Требованиями п.4 ст. 41 Федерального закона № 273-ФЗ определено, что охрана здоровья обучающихся включает в себя пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда.

Проведенным анализом установлено, что Учреждением в 2019 г. проведена специальная оценка условий труда работником.

Вместе с тем, вопреки вышеуказанным требованиям закона, работники Учреждения не ознакомлены под роспись с ее результатами.

Более того, Учреждением не обеспечивается своевременное прохождение работников инструктажей по охране труда.

Несоблюдение законодательства в сфере охраны труда может отрицательно сказаться на решения задач по защите Конституционных прав и свобод человека и гражданина, в том числе несовершеннолетних в ходе образовательного процесса.

Условиями, способствующими этим нарушениям, является ненадлежащая организация работы в данном Учреждении, а также отсутствие контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников, ответственных в обозначенной сфере.

В целях выправления сложившейся ситуации необходимо незамедлительно разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение трудового законодательства, а также обеспечить надлежащий контроль за работой подчиненных сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Ознакомить под роспись всех работников Учреждения с результатами проведенной специальной оценки условий труда.

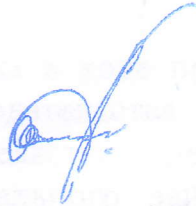
3. Обеспечить в предусмотренные законом сроки прохождение работников инструктажей по охране труда.

4. По выявленным нарушениям требований федерального законодательства провести служебную проверку и рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения акта прокурорского реагирования и о принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме не позднее одного месяца со дня вынесения представления, с приложением копии приказа о наказании.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



И.З. Гайрбеков